



**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минздравсоцразвития России)

В.Ю. Суслопарову  
E-mail: vys@drsk.ru

Рахмановский пер., 3/25, г. Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

26.03.2012 № \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_ от 22-3/3013490-1600

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации рассмотрело Ваше обращение по вопросу о порядке выдачи средств индивидуальной защиты.

Сообщаем, что в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н (в редакции приказа Минздравсоцразвития России от 27 января 2010 г. № 28н) предоставление работникам средств индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке.

В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Таким образом, выдача средств индивидуальной защиты работникам при отсутствии результатов аттестации рабочих мест по условиям труда осуществляется в соответствии с Типовыми нормами. Если на рабочем месте проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то по ее результатам в зависимости от выявленных вредных производственных факторов порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты на аттестованном рабочем месте может быть уточнен работодателем, но не должен быть ниже требований, установленных Типовыми нормами.

Заместитель директора Департамента  
заработной платы, охраны труда и  
социального партнерства  
Липин 627-24-05

В.А.Корж